



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
เรื่อง แนวทางการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง แนวทางการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ซึ่งได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ คำสั่ง หรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การบริหารอัตรากำลัง กรณีเป็นอัตรารว่าง ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ อัตราสายวิชาการ

๕.๑.๑ กรณีมีอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตรากลางของมหาวิทยาลัย และให้จัดสรรอัตราตามความขาดแคลนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๕.๑.๒ กรณีมีอัตรารว่างจากการโอนย้าย ลาออก หรือเสียชีวิตของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้กำหนดคุณสมบัติตามความต้องการของสาขาวิชาซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของอัตรารว่างนั้น

(๒) กรณีประกาศรับโอนตาม (๑) ครบสองครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัครหรือไม่ผู้ผ่านการพิจารณารับโอน ให้คณะต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนดคุณสมบัติในการรับโอน